

2021年8月17日

「CO-OP とともに はぐくむ 暮らしと未来」の理念実現へ 「コフデリグループの SDGs 重点課題と長期目標・中期方針」策定

コフデリ生活協同組合連合会(本部:埼玉県さいたま市、理事長:土屋 敏夫、会員生協:関東信越7生協)は、国際社会共通の持続可能な開発目標(SDGs)を支持し、コフデリグループの理念「CO-OP とともに はぐくむ 暮らしと未来」の実現に向けて、「コフデリグループの SDGs 重点課題と長期目標・中期方針」を策定しました。SDGsの達成に向け、実現すべき重点課題と具体的な目標を掲げ、達成状況も含めて公表することにより、コフデリグループの社会的な使命・役割を果たしてまいります。



「コフデリグループの SDGs 重点課題と長期目標・中期方針」は、コフデリグループのビジョン2025「食卓を笑顔に、地域を豊かに、誰からも頼られる生協へ。」と現在の中期計画(2020年度～2022年度)を整理して作成しました。これまでも積極的に取り組みを進めてきたSDGsの目標12「つくる責任・つかう責任」と目標11「住み続けられるまちづくりを」に加え、事業・活動の基盤となる目標8「働きがいも経済成長も」、目標13「気候変動に具体的な対策を」、目標16「平和と公正をすべての人に」の5つを重点目標に設定し、事業・活動を通して目標実現に取り組んでまいります。

「コフデリグループの SDGs 重点課題と長期目標・中期方針」の概要に関しましては次頁をご参照ください。

コフデリ生活協同組合連合会 概要

【住 所】 埼玉県さいたま市南区根岸 1-4-13
【理 事 長】 土屋 敏夫(つちや としお)
【会員生協】 コフデリみらい、いばらきコフデリ、とちぎコフデリ、コフデリぐんま、コフデリながの、コフデリにいがた、コフデリクルコ
【総事業高】 6,286億円(7会員生協事業高計) ※2020年度
【組合員数】 516万人(会員生協組合員計) ※2021年7月20日現在
【ホームページ】 <https://www.coopnet.jp/>

■「コープデリグループの SDGs 重点課題と長期目標・中期方針」概要

No.	重点課題	2030年までの長期目標と中期方針	関係する SDGs 目標
1	持続可能な生産と消費のために ～持続可能な生産と消費のために、商品とくらしのあり方を見直していきます～	<p>人や社会、環境に配慮した商品を選んで使うエシカル消費に対応した商品の開発と拡大・普及を推進し、2030年度までに2019年度供給高構成比2倍を目指します。</p> <p>コープデリで取り扱う商品について、原料調達から生産・消費までを通して、人権や環境などに配慮した「責任ある調達」ができるよう取り組みを進めます。</p> <p>産地とパートナーシップを深め、持続可能な農水畜産物の生産・消費に貢献できる取り組みを進めます。</p> <p>生協事業における容器包装と資材の使用量を削減します。プラスチックは2030年までに2018年度比25%削減します。家庭でできるプラスチック・容器包装削減の取り組みを進めます。</p> <p>サプライチェーン全体における食品廃棄物、食品ロスの削減を進めます。食品廃棄物は2030年までに2018年度比50%削減します。家庭での食品ロス削減を進めます。</p>	<p>【主たる目標】</p> <p>12 つくる責任 つかう責任</p>  <p>【関連する目標】</p> <p>14 海の豊かさを守ろう</p>  <p>15 陸の豊かさも守ろう</p>  <p>17 パートナーシップで目標を達成しよう</p> 
2	安心して暮らせる地域づくりのために ～誰もが安心してくらし続けられる地域社会づくりに貢献します～	<p>くらしと地域を支える生活インフラとしての機能を果たし続けられるよう、事業・商品・サービスの改善を続けます。</p> <p>自治体や地域住民・諸団体と連携して、地域の人々が協力し、支えあえる仕組みを強める取り組みを進めます。</p> <p>天災などによる被災地の復興支援活動に取り組みます。災害に備え、防災・減災の取り組みや行政や地域の諸団体との連携を進めます。</p>	<p>【主たる目標】</p> <p>11 住み続けられるまちづくりを</p>  <p>【関連する目標】</p> <p>1 貧困をなくそう</p>  <p>3 すべての人に健康と福祉を</p>  <p>4 質の高い教育をみんなに</p>  <p>17 パートナーシップで目標を達成しよう</p> 
3	人にやさしく誇りが持てる組織を目指して ～1人1人の人権・多様性が尊重され、誰もが安心して働ける職場づくりを進めます～	<p>多様性が尊重され、それぞれの個性や能力に応じて活躍できる職場をつくります。</p> <p>ジェンダー平等が実現され、性差に関係なく職員が活躍し役割発揮できる職場をつくります。</p>	<p>【主たる目標】</p> <p>8 働きがいも経済成長も</p>  <p>【関連する目標】</p> <p>5 ジェンダー平等を實現しよう</p>  <p>10 人や国の不平等をなくそう</p>  <p>17 パートナーシップで目標を達成しよう</p> 
4	100年後の地球のために ～再生可能エネルギーの利用・普及を進め、地球温暖化対策を進めます～	<p>事業から排出する温室効果ガスを、2030年に2013年度比40%削減します。</p> <p>再生可能エネルギーによる発電を増やし、調達電気の排出係数を低減します。</p>	<p>【主たる目標】</p> <p>13 気候変動に具体的な対策を</p>  <p>【関連する目標】</p> <p>7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに</p>  <p>17 パートナーシップで目標を達成しよう</p> 
5	世界中の人々の平和で健康な生活のために ～世界から飢餓や貧困をなくし、世界平和を実現できる取り組みを進めます～	<p>飢餓や貧困をなくし、世界の子どもたちを支援する活動を進めます。</p> <p>核兵器廃絶、被爆・戦争体験継承の取り組みなど、平和な社会を目指す活動を進めます。</p>	<p>【主たる目標】</p> <p>16 平和と公正をすべての人に</p>  <p>【関連する目標】</p> <p>1 貧困をなくそう</p>  <p>2 気候変動をゼロに</p>  <p>3 すべての人に健康と福祉を</p>  <p>4 質の高い教育をみんなに</p>  <p>17 パートナーシップで目標を達成しよう</p> 

※今後、世界情勢や社会環境なども踏まえ、コープデリグループの次期中期計画の策定時に必要な見直しを行ってまいります。